

АКТ  
о результатах проведения проверки № 6

**1. Дата и место составления акта:**

Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. 22 партсъезда, д. 21,  
19.03.2020.

**2. Наименование регистрирующего органа, проводившего проверку.**

Администрация ЗАТО г. Железнодорожск.

**3. Наименование акта социального партнерства, подлежащего проверке.**

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 91 имени М.В. Ломоносова» г. Железнодорожск Красноярский край.

**4. Фамилии, имена, отчества и должности лиц регистрирующего органа, осуществлявшего проверку.**

- главный специалист – экономист по труду в отделе политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Елена Николаевна Гайкова.

**5. Сведения об организации, в отношении которой проведена проверка.**

**5.1. Наименование:**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 91 имени М.В. Ломоносова» (МБОУ Гимназия № 91).

**5.2. Место нахождения:**

- юридический адрес: 662971, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. Октябрьская, д. 34;

- фактический адрес: 662971, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. Октябрьская, д. 34.

**5.3. Фамилия, Имя и Отчество руководителя.** Татьяна Владимировна Головкина.

**6. Дата, продолжительность и место проведения проверки.**

В соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими, на 2019 год, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 15.11.2019 № 378пр, - с 02.03.2020 по 13.03.2020.

Место проведения проверки: 662971, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. Октябрьская, д. 34.

**7. Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях при выполнении условий коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими.**

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 91 имени М.В. Ломоносова» г. Железнодорожск Красноярский край (далее – Учреждение) принят (подписан) 22.12.2017. Сторонами коллективного договора Учреждения являются работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации и работодатель в лице директора Учреждения.

Коллективный договор представлен на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), п. 11.1 коллективного договора, 25.12.2017.

Замечания, выявленные в ходе уведомительной регистрации коллективного договора, были устранены путем принятия (подписания) 18.04.2018 на собрании трудового коллектива изменений (дополнений) к коллективному договору, которые были представлены на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 ТК РФ, п. 11.1 коллективного договора, 18.04.2018.

Содержание и структура коллективного договора Учреждения соответствуют положениям ст. 41 ТК РФ.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, п. п. 1.16, 1.17, 9.3, 9.11 коллективного договора локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, приняты директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии с п. 6.3 коллективного договора заработная плата выплачивается работникам в денежной форме два раза в месяц: 23 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 8 числа следующего месяца – за вторую половину месяца.

Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств по заявлению работников на банковские счета.

В соответствии с разделом IX коллективного договора директором Учреждения созданы условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ), перечисления профсоюзных взносов.

Фактов простоя по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ), не установлено.


В целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии со ст. 212 ТК РФ и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в Учреждении была проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах. По результатам СОУТ вредные и опасные факторы на рабочих местах в Учреждении отсутствуют.

Случаев невыполнения (нарушения) условий коллективного договора сторонами, его подписавшими, в ходе проверки не установлено.

Настоящий акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Должностное лицо, проводившее проверку:


  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

  
«19» 03 2020г.

Стороны социального партнерства проверяемой организации:

Руководитель

либо уполномоченное им должностное лицо:

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Представитель работников:

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)

«26» марта 2020г.