

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение Гимназия № 91
имени М.В. Ломоносова
ОКУД 0211111 ОКПО 44570201
ПОЛОЖЕНИЕ

от 09.01.2023 № 10

**О квотировании рабочих мест для
инвалидов в МБОУ Гимназия № 91**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Гимназия № 91

 Т.В. Головкина

« 9 января 2023г

Срок действия 5 лет

1. Общее положение.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.01.2004 №9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", Трудовым Кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Порядком проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 19.04.2016 №184-п.
- 1.2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Работодателям, статье 13.2 закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к

вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

- 1.4. Согласно п.1 статьи 2 Закона Красноярского края от 29.01.2004 №9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории края и состоящим на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.
- 1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Красноярского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с инвалидной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
- 1.9. Инвалидам, работающим в МБОУ Гимназия № 91, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с инвалидной программой реабилитации инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственный за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам МБОУ Гимназия № 91.
- 2.2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.
- 2.3. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.
- 2.4. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.
- 2.5. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах

- которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.
- 2.6. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.
 - 2.7. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемого отпусков и другие), ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
 - 2.8. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
 - 2.9. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дня и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
 - 2.10. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.
 - 2.11. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению органов службы занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
 - 2.12. МБОУ Гимназия № 91 имеет право запрашивать и получать от органов службы занятости и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
 - 2.13. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в органы службы занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу в пределах установленной квоты специалист по кадрам МБОУ Гимназия № 91 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.